

县纪委监委 2022 年大要案查办专项经费 绩效自评工作报告

一、2022 年度绩效自评工作开展情况

（一）自评组织开展情况

为做好绩效自评工作，县纪委监委成立工作专班，制定切实可行的自评方案，对 2022 年度预算执行情况及财务收支进行全面梳理，实事求是地进行自评评分。在工作中，我们严格按照财政资金的使用要求，对财政资金申请下达、资金支付及财务处理情况进行了复核，对照财政资金绩效目标逐一进行分析，通过对绩效目标完成情的再核实，认真查找不足，深入分析存在的原因，立行立改，按要求撰写自评报告，确保绩效评价取得实效。

（二）财务处理情况

我单位及时对项目资金收支进行账务处理，严格按照政府会计制度进行会计核算，符合财务支出管理要求，严格做到专款专用，资金支付严格按照委机关财务审批程序进行，支付款项依据手续完备。

（三）项目资金预算收支情况

1、资金下达情况。该专项资金计划 60 万元。

2、资金支付情况。项目资金支付依据合规、合法，资金支付与预算相符，全部支出使用合法票据，无虚列项目成本，无进行大额现金支付现象，资金支付均通过转账支付。

二、绩效目标实现情况

县纪委监委大要案查处专项公用项目。根据年初设定的绩效目标，县纪委监委大要案查处专项公用项目绩效自评得分为100分。全年预算数为60万元，执行数为60万元，完成预算的100%。一是坚持零容忍。立足抓早抓小，对苗头性、倾向性问题提前提醒、督促整改，对发现的腐败问题严查，快办快结。今年以来，集中力量、优先办理上级交办问题线索56件，已办结44件，其中给予党纪政务处分21人；全县处置问题线索242件，谈话函询36件，初步核实178件，立案117件，结案96件，党纪政务处分100人，其中乡科级党纪政务处分12人。二是精准执纪问责。精准运用监督执纪“四种形态”，严格落实“三个区分开来”，共批评教育帮助和处理338人次，其中第一、二种形态占比95%。紧盯“四风”、年轻干部违纪违法等“重点问题类型”和政法、供销、粮食购销、医疗等“重点领域”问题，进行大起底大排查，查处精准扶贫及乡村振兴典型问题2件处分3人、年轻干部典型问题2件处分2人。定期分析研判政治生态，对制度建设情况开展专项督查，规范运用纪检监察建议，压实主体责任、堵塞制度漏洞，防止监督缺位，共制发纪律检查建议和监察建议书38份，推动建章立制17项。认真开展受处分干部回访教育，共回访教育受处分干部48名，做实查办案件“后半篇文章”。三是强化思想教育。协助县委制定下发《关于加强新时代廉洁文化建设的意见若干措施》，加大廉政宣传警示教育，全面加强新时代廉洁文化建设，在承信微言开设“纪法小课”，针对党员干部累计推送上级纪委监委通报的典型案列40条；在重大节假日前，及时编发廉政短信提醒7期8000余条；组织观看《贪欲之害》《群众利益无小事》《发展环境之殇》等廉政警示教育片58场。

次，受教育 6000 余人；深入基层开展廉政党课 16 期，受教育 1700 余人；将乔杖子剪纸、刘杖子宫廷刺绣等非遗传承融入廉洁文化，拍摄“方寸纸间刻清廉”视频，开展“巧手绣清廉喜庆二十大”等系列活动，推进了廉洁文化宣传教育深入开展，使党员干部自觉把纪律要求转化为内在追求。

三、绩效目标设定质量情况

从专项资金绩效目标整体自评情况看，专项绩效目标设定比较合理、恰当，能够很好地反映案件查办的完成情况。但在实际工作中，由于部分业务工作的不确定性，使得部分目标设定出现偏差。在绩效目标评价过程中，首先要确立符合要求、切实可行的综合性的评价体系，合理确定评价指标；其次要确定合理的指标区间，形成有效的评价标准；再次选取科学、实用的绩效评价计分的方法，提高绩效评价的效率性和准确性。

四、整改措施及结果应用

无

2023 年 1 月 10 日