

附件 1:

企业养老收支缺口县级补助项目支出绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		企业养老收支缺口						
主管部门		承德县人力资源和社会保障局		实施单位	承德县社会保险事业管理局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算	全年执行	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1748	1748	1748	0分	0%	0	
	其中:当年财政拨款	1748	1748	1748	—	0%	—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度 总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	确保企业退休人员养老金待遇按时足额发放。			全县企业退休人员养老金待遇已全部按时足额发放。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出指标 50分	数量指标	退休人员数量	11017	11501	10	10	
			财政补助数额	1748	1748	8	8	
		质量指标	养老金发放到位率	100%	100%	8	8	
			养老金待遇发放差错	< 1%	0%	8	8	
		时效指标	养老金待遇发放及时	时限内完	及时	8	8	
		成本指标	问题整改率(%)	>=90%	100%	8	8	
		效益指标 30分	经济效益 指标	带动消费情况	提高	提高	10	10
	社会效益 指标		退休人员生活水平提	提高	提高	10	10	
	生态效益 指标							
	可持续影 响指标	长期持续进行	正常	正常	10	10		
满意度 指标 10 分	服务对象 满意度指 标	退休人员满意率	>=90%	100%	10	10		
总分					100	90		

承德县社会保险事业管理局 2021 年部门绩效自评工作报告

承德县财政局：

为确实做好 2021 年度县级部门预算项目绩效自评工作，提高财政资金使用效益，根据《承德县财政局关于做好 2021 年度县级部门预算项目绩效自评工作的通知》（承县政财字[2022]1 号）文件的要求，我局按照《承德县县级部门预算项目绩效自评管理办法》（承县财政字[2019]75）号文件的要求，对我局 2021 年使用的所有专项资金开展了绩效的自评工作。现将 2021 年度我局预算项目绩效评价工作情况汇报如下：

一、企业养老收支缺口绩效自评工作开展情况

结合实际，我单位组织专人对本单位预算项目绩效资金有关账目进行检查并收集整理专项资金支出相关资料进行分析、总结如下，2021 年度我单位共设预算项目 6 个，其中：机关退休人员预算项目 3 个，社保专项经费 2 个，企业退休人员预算项目 1 个，严格按财政部门预算安排和使用要求对各项资金先申请，后使用；先审批，后拨付，做到层层审核、层层把关。

二、企业养老收支缺口资金目标实现情况

按照《河北省人民政府关于进一步完善企业职工基本养

老保险省级统筹制度的通知》（冀政字【2020】10号）文件精神，各县政府对本地企业养老保险工作负直接责任，地方财政补助情况要按照本通知规定的缺口分担机制确定，并列入当地一般公共预算。2021年预算企业职工养老基金收支缺口县级承担1748万元，此项预算资金由县财政直接划拨到省财政。每月社保经办机构按照收支两条线原则收入全部划入或缴入省财政专户，按月做支出计划，企业退休人员养老金待遇由上级直接下拨至社保经办机构企业支出户，确保按月及时足额发放企业退休人员养老金待遇。此项资金预算执行率为0%。

三、绩效目标设定质量情况

按照《河北省人民政府关于进一步完善企业职工基本养老保险省级统筹制度的通知》（冀政字【2020】10号）文件精神，各县政府对本地企业养老保险工作负直接责任，地方财政补助情况要按照本通知规定的缺口分担机制确定，并列入当地一般公共预算。2021年预算企业职工养老基金收支缺口县级承担1748万元。

四、整改措施及结果应用

通过全面组织开展项目绩效运行监控发现，执行出现偏差的原因是企业职工养老收支缺口由县财政下半年直接拨付到省财政专户，不经过我部门。

我局将严格按照财政预算要求对社保局预算项目进行测算，对实施的预算项目严格管理，提高财政资金使用效益和公共服务质量，做到专款专用，确保绩效目标合理、合法真实。将对未完成的绩效目标和偏离绩效目标较大的预算预算进行单独分析因，确保今后预算更加合理、准确。

承德县社会保险事业管理局

2022年3月7日

