

承德县三沟镇人民政府

2023 年部门预算绩效文本



目 录

第一部分 部门整体绩效目标

一、总体绩效目标.....	1
二、分项绩效目标.....	1
三、工作保障措施/.....	2



第一部分

部门整体绩效目标

一、总体绩效目标

2023年，我镇在县委、县政府的正确领导下，以“工业强镇、商贸兴镇、产业富民、和谐三沟”为总指导，深入贯彻落实省、市、县的重大决策部署，以“四民”工作统揽全局，以“经济发展、财政增长、农民增收、社会稳定”为总目标，各项工作取得了重大突破。

近年来，三沟镇抢抓国家实施美丽宜居乡村示范创建工程机遇及市县关于美丽乡村建设政策机遇，按照“培育典型、示范带动，分类实施、分步推进，因地制宜、注重实效”的总体思路，紧紧围绕美丽乡村建设的“六要素”，着力在村庄总体规划、基础设施建设、富民产业培育、环境卫生整治、村民素质提升、社会管理服务上下功夫，立足于镇域特色，认真谋划美丽乡村建设总体思路，把握重点、强化措施、狠抓落实，动员群众积极投身美丽乡村建设工作。

2023年将在已有成绩基础上不断突破，不断创新。使招商引资工作不断突破，农业产业不断升级，小城镇建设不断完善。我们将继续做好增收节支工作，协助税务部门做好税收征管工作，加大税收征收力度，做到应收尽收。

二、分项绩效目标

（一）促进经济发展方面

以富民为中心，积极推进果品和食用菌两大主导产业，强力实施大户带动、合作推动、联户帮扶三大举措，实现2万亩果品、50万平双孢菇、500万只肉鸡、2万人过好小康生活四个目标，建设大黑山万亩小国光、三河两山食用菌、双杖子养殖、二沟千亩蔬菜、西川休闲游五大基地，农业产业实现稳步推进。



（二）加强社会管理方面

加大宣传，构建人口与计划生育宣传教育机制，每村建生育文化大院，镇计生办对专干进行培训，村组利用人口学校对群众进行培训。不断改善办学条件，对校园周边环境进行综合整治，强化学校安全保障工作，重点对校车进行管理。逐步改善镇卫生院和村卫生所的硬件建设，改善医疗设施，提高医务人员整体素质，做好传染病防治，落实免疫规划，慢性病防治工作。在巩固建设成果的同时，投入更多精力，完善村庄设施管护、环境保洁等管理制度，把环境治理作为重要工作常抓不懈，用3年时间实现我镇美丽乡村建设全覆盖。

（三）搞好公共服务

始终将美丽乡村建设做为“一把手”工程来抓，成立美丽乡村建设工作组，制定建设规划方案。积极推动小型水利、街道硬化、广场建设等公益事业建设，让全镇基础设施有明显改善。各村环境卫生方面做到垃圾有人管、有处运、有工具、有资金，切实改善人居环境，建设美丽农村。

加强党风廉政建设，稳步推进反腐倡廉制度建设各阶段工作，进一步健全机关各项工作制度，加强学习，努力抓好组织建设，着力改变机关工作作风，提高为民办事的效率和能力。进一步强化党风廉政建设知识学习的自觉性，转变工作作风，规范执政行为，增强廉洁自律和反腐败意识，真正做到落实党委主体责任，廉政勤政、依法行政。

（四）维护农村稳定

组织精干力量对全镇的信访隐患及矛盾纠纷进行化解，按照“一岗双责”的原则及实行领导干部包案制度，做好调处工作。建设好群众工作站、工作室等工作，做到便民、利民、惠民。完善领导干部接访、下访、约访制度，解决群众热点难点问题，维护2021年全镇社会稳定。

三、工作保障措施



为实现目标，关键在领导，核心在落实。我们要引导全镇广大干部群众，增强主动适应市场变化的意识，转变作风，攻克阻力，排除障碍，切实抓好一系列重点工程建设，持之以恒，全力推进。

1、加强思想建设，提升领导能力。按照建设学习型党组织的要求，加强对全镇党员干部的学习教育培训。完善知识结构、更新发展观念、提高理论素养，达到熟练运用科学理论发现问题、分析问题、解决问题，进一步加强党员干部理想信念教育和思想道德建设，全方位提升广大党员干部的领导能力，全力推进各项工作，创造新的发展业绩。

2、加强组织建设，提升战斗能力。切实加强村“两委”班子的教育培训管理，努力把基层党组织建设成为执行党的政策、发展地方经济、服务人民群众、维护社会稳定的坚强堡垒。切实加强领导班子和干部队伍建设，坚持把项目建设的成效、招商引资的成果、目标发展的能力、群众满意的程度作为衡量干部的重要标准。切实树立正确的用人导向，把想干事、能干事的中层干部放到矛盾多、问题难、村情民情复杂的地方去培养去锻炼。

3、加强作风建设，提升执行能力。全镇的发展任务很重，不少工作都处在爬坡上升阶段，广大党员干部务必要保持过硬的工作作风，全力以赴打好每一场硬仗，确保今年确定的发展规划目标全部如期完成。要把精力用在求发展上，把心思用到求实效上，把劲头用在抓工作上，一个环节一个环节地抓落实，一个问题一个问题地去解决，谋发展、干实事、造民福，确保各项工作扎实有效推进。

4、加强素质建设，提升创新能力。将改革创新精神贯穿于工作各个环节，通过创新体制机制破解制约发展的难题。践行承诺、转变思维、破解难题，不断增强工作的预见性、主动性和科学性。严格落实目标管理考核责任制，旗帜鲜明地惩懒罚怠鞭策后进，大张旗鼓地为先进披红戴花喝彩加油，真正让想干事的有机会、能干事的有平台、干成事的有地位。

5、围绕全年目标，进行动态监测，确保各项目标顺利完成。

